

Fractie OPA Sittard-Geleen
t.a.v. de heer J. Renet
Mauritspark 31
6163 HN Sittard-Geleen

Cluster Geen
Uw brief van 10 juni 2015
Uw kenmerk OPA/2015/37/05
Ons kenmerk 20150706 - 1372089
Behandeld door Jos Belt
Telefoon 046-4777093
Onderwerp Vragen ex. art.37 RvO inzake payrollconstructies

Sittard-Geleen, 14 juli 2015

VERZONDEN 17 JULI 2015

Geachte heer Renet,

Per brief van 10 juni jongstleden heeft u het college vragen gesteld met betrekking tot payrollconstructies binnen de gemeente Sittard-Geleen. In uw brief geeft u aan dat structurele werkzaamheden verricht dienen te worden door werknemers in vast dienstverband bij de betreffende werkgever. In deze brief informeren wij u als volgt.

Inleiding: beleid ten aanzien van flexibele arbeid

Binnen de gemeente Sittard-Geleen is sprake van een zogenaamde flexibele schil, hetgeen betekent dat in aanvulling op de reguliere vaste bezetting gebruik wordt gemaakt van flexibele arbeidsrelaties waaronder payrollers. Anders dan u stelt is het college van mening dat structurele werkzaamheden niet per definitie door medewerkers in vaste dienst moeten worden verricht. Reeds bij het organisatieontwikkelingstraject 'ESEO' is op een aantal plaatsen binnen de organisatie beleidsmatig een bewuste keuze gemaakt om naast het vaste functieboek gebruik te maken van een flexibele schil. Te denken valt hierbij onder andere aan (ruimtelijke) projecten en het KCC. Als gevolg van de grote decentralisaties in het sociale domein wordt ook hier gebruik gemaakt van een dergelijke flexibele schil. Hiervan wordt gebruik gemaakt omdat het op dit moment nog niet geheel duidelijk is hoe de taken als gevolg van het sociale domein zich zullen ontwikkelen. Daarnaast moet worden vermeld dat de payrollovereenkomsten in veel gevallen worden gefinancierd met tijdelijke budgetten. Wanneer deze budgetten wegvallen betekent dit dat er geen dekking meer bestaat voor de loonkosten van deze medewerkers. Als laatste is het zo dat door het gebruik van personeel op flexibele basis het financiële werkgeversrisico bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en WW niet op de gemeente wordt afgewend. Wanneer payrollers in dienst zouden komen van de gemeente Sittard-Geleen, dan wordt de gemeente eigen risicodragers voor deze medewerkers. Dit voor wat betreft verzuim en arbeidsongeschiktheid en voor de WW, wanneer het dienstverband zou moeten worden beëindigd. Het eigen risicodragerschap voor de WW heeft dan niet alleen betrekking op het arbeidsverleden bij de gemeente, maar op het gehele arbeidsverleden, inclusief voorgaande werkgevers.

Het college realiseert zich dat payrollers over het algemeen iets duurder zijn dan ambtenaren in loondienst, vanwege de opslagkosten die door de payrollorganisatie worden doorberekend. Om deze reden worden payrollers terughoudend en enkel vanwege bovengenoemde redenen (uit het oogpunt van de bedrijfsvoering) ingezet. Waar mogelijk en wenselijk wordt vanzelfsprekend niet langer dan nodig gebruik gemaakt van tijdelijke arbeidsrelaties. Het komt regelmatig voor dat aan medewerkers met een payrollovereenkomst een vaste aanstelling wordt verleend, rekening houdend met het werving en selectiebeleid van de gemeente.

Vraag: Heeft de gemeente Sittard-Geleen payrollers in dienst?

Antwoord: Binnen de gemeente Sittard-Geleen is sprake van een zogenaamde flexibele schil, hetgeen betekent dat in aanvulling op de reguliere vaste bezetting ook gebruik wordt gemaakt van flexibele arbeidsrelaties waaronder payrollers.

Vraag: Hoeveel payrollers heeft de gemeente in dienst?

Antwoord: Het aantal payrollers fluctueert aangezien het flexibele arbeidskrachten zijn, het aantal payrollers was op 25 juni jl. 55.

Vraag: Waarom heeft de gemeente payrollers in dienst?

Antwoord: voor het antwoord op deze vraag verwijzen wij u naar het kopje 'Inleiding: beleid ten aanzien van flexibele arbeid'.

Vraag: Hoelang zijn de langst in dienst zijnde payrollers reeds in dienst en welke leeftijd hebben zij?

Antwoord: de langst zittende payrollers betreft een viertal medewerkers waarmee sinds 2010 een payrollovereenkomst is afgesloten. Hun leeftijd varieert van 44 jaar tot 60 jaar. Flexibele arbeidsrelaties zijn per definitie van korte duur. Zoals aangegeven is de duur waarvoor een bepaalde payroll wordt ingezet vaak direct gekoppeld aan een specifieke taak of tijdelijk budget.

Vraag: Zijn er payrollers in dienst die voordien een vast dienstverband bij de gemeente hadden?

Antwoord: Neen, er zijn geen payrollers werkzaam bij onze gemeente die voordien een vast dienstverband hadden.

Vraag: Wat zijn de financiële consequenties van het in dienst nemen van deze payrollers?

Antwoord: Wanneer payrollers in dienst zouden komen van de gemeente, dan wordt de gemeente eigen risicodrager voor deze medewerkers. Dit voor wat betreft verzuim en arbeidsongeschiktheid en voor de WW, wanneer het dienstverband zou moeten worden beëindigd. Het eigen risicodragerschap voor de WW heeft dan niet alleen betrekking op het arbeidsverleden bij de gemeente, maar op het gehele arbeidsverleden, inclusief voorgaande werkgevers. Voor de goede orde wordt tevens opgemerkt dat de payrollovereenkomsten in veel gevallen worden gefinancierd met tijdelijke budgetten. Wanneer deze budgetten wegvallen betekent dit dat er geen dekking meer bestaat voor de loonkosten van deze medewerkers.

Vraag: gaat de gemeente het voorbeeld van het Rijk, zoals verwoord door minister Blok, handelend in de geest van de Wet Werk en Zekerheid, volgen?


- a) Zo ja, wanneer gaat u de payrollers in dienst nemen?
- b) Zo nee, wanneer en hoe gaat u de arbeidsvoorwaarden tussen payrollers en vaste contract medewerkers gelijktrekken, zoals verzocht door minister Asscher?


Antwoord: Waar mogelijk en wenselijk wordt medewerkers met een payrollovereenkomst een vaste aanstelling verleend. Op dit moment hebben 10 payrollers al uitzicht op een aanstelling bij de gemeente.

Het gelijkstellen van arbeidsvoorwaarden tussen vaste medewerkers en flexkrachten is geregeld in de wet equal pay, als onderdeel van de wet Werk en Zekerheid. Deze wet is op 30 maart jl. in werking getreden. Onze gemeente hanteerde voor flexibele arbeidskrachten al de uitgangspunten van equal pay voordat dit bij wet werd geregeld.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Sittard-Geleen,


drs. G.J.M. Cox,
burgemeester


i.s.
mr. J.H.J. Höppener,
secretaris